

Valtion kapea leipä

Valtion toimihenkilöitä edustava STTK-J julkaisi hiljakkoin jäsenhaastattelun tuloksen, jonka mukaan valtio maksaa huonompaa palkkaa kuin yksityiset, ei palkitse hyvistä suorituksista eikä reagoi työn muutoksiin. Vaikkei tutkimuksessa niin sanottukaan, uskoisin, että tulosta yritetään yleistää koskemaan muitakin ryhmiä ja koko julkista sektoria.

Haastatellut ovat varmasti vastanneet kerrotulla tavalla. Asialla on kuitenkin myös toinen puolensa. Ja sitä ei tutkimuksessa mitenkään käsitelty.

Olemme saaneet lehdistä seurata Someron kunnanjohtajan erottamissirkusta ja sairaanhoitopiirin johtajan siirtoa muihin vähemmän vahinkoa aiheuttaviin tehtäviin. - Molemmissa tapauksissa, kuten monissa muissakin, kyseiset virkaihmiset ovat osoittautuneet täysin kykenemättömiksi hoitamaan tehtäviään, saatikka sitten henkilösuhteita. Kuitenkin he istuvat tukevasti pallillaan ja estävät asioiden eteenpäinmenon, myös palkkauksen ja kannustuksen. Yksityisessä yrityksessä, jonka täytyy toimia ja tuottaa, kaltaisensa olisivat saaneet jo alkuvaiheessa kenkää, eikä edes koi- ra olisi paljoa perään haukkunut.

Mutta edellä kerrottuun tutkimukseen. Kahdeksansataa STTK-J:n jäsentä vastasi kuten vastasi. Valtio työnantajana ei palkitse ja niin edelleen.

Jotta yksityisellä puolella käytössä olevat palkitsemis- ja innostamiskeinot voitaisiin ottaa käyttöön, työsuhteen täytyy olla molemmin puolin tasapuolinen ja reilu. Jos hommat eivät suju, henkilö pitää voida siirtää toisalle ilman sen kummempia valtuustoja ja edustustoja. Työnantajalla pitää olla, myös valtiolla, hienosti sanottuna direktio-oikeus, eli valta määrätä työnteon sisältö ja työntekopaikka. Ja vaatia tulosta.

STTK-J:n halajamat palkkaustavat johtavat myös auttamattomasti palkkahaitarin levenemiseen. Ihmisten työteho ja tulokset ovat todellisuudessa erilaisia, ja niin täytyy olla myös työstä maksettavan palkan. Tätä STTK-J ei tietenkään hyväksy. Se jopa toteaa haastattelututkimuksen perusteella, että hyvä puoli valtiolla on tasapalkkaisuus.

Vasta kun julkisella sektorilla hyväksytään työsuhteisiin nykyaikaiset pelisäännöt, voidaan kannustuskeinot ottaa kunnolla käyttöön.

pajen